Gemeente Groningen

GEMEENTEBLAD

Officiële uitgave van gemeente Groningen.

Nr. 113501
16 augustus
2016

# Verordening rechtspositie gemeentelijke Ombudsman Groningen

*DE RAAD VAN DE GEMEENTE GRONINGEN;*

*Gelet op artikel 81p e.v. Gemeentewet en de Algemene wet bestuursrecht;*

*Gezien het advies van het Presidium d.d. 18 mei 2016;*

*Overwegende dat het aanbeveling verdient de Verordening rechtspositie gemeentelijke Ombudsman Groningen te actualiseren en op redactionele punten te wijzigen;*

*HEEFT BESLOTEN:*

*de Verordening Rechtspositie Gemeentelijke Ombudsman Groningen vast te stellen.*

## Artikel 1 Begripsbepaling

1. Deze verordening verstaat onder:

   *Ombudsman:*
   degene, die is benoemd in de functie bedoeld in artikel 1 van de Verordening gemeentelijke Ombudsman Groningen.
2. Toekomstige wijzigingen van artikelen van de Arbeidsvoorwaardenregeling gemeente Groningen (ARG) of andere rechtspositieregelingen van de gemeente Groningen waarnaar in de onderhavige verordening wordt verwezen, zijn van overeenkomstige toepassing op de ombudsman.
3. Waar in de artikelen genoemd in het tweede lid wordt gesproken van ‘college’ dient de ‘raad’ hierin te worden gelezen.

## Artikel 2 Bericht van aanstelling

Aan de ombudsman wordt bij aanstelling zo spoedig mogelijk kosteloos een bericht van aanstelling uitgereikt, welke tenminste vermeldt:

a. de naam, voornamen, geboorteplaats en geboortedatum van de ombudsman;
b. de datum, met ingang waarvan hij tot Ombudsman is benoemd;
c. de duur waarvoor de aanstelling geldt;
d. het salaris (en eventuele salaristoelagen) welke de ombudsman wordt toegekend.

## Artikel 3 Salaris en salaristoelagen

1. De ombudsman heeft aanspraak op salaris en salaristoelagen met ingang van de datum waarop zijn benoeming ingaat.
2. Het salaris en de salaristoelagen worden in maandelijkse termijnen betaalbaar gesteld.
3. De aanspraak op het salaris en salaristoelagen eindigt met ingang van de dag:
   a. van ontslag;
   b. volgend op die dag waarop de termijn van benoeming is verstreken;
   c. volgend op die waarop de ombudsman is overleden.

4. De ombudsman wordt ingeschaald in salarisschaal 15 van bijlage IIa van de CAR, salaristabel gemeenteambtenaren tenzij de Raad anders besluit.
5. De plaatsvervangend ombudsman wordt ingeschaald overeenkomstig de juridisch (onderzoeks)medewerker bij het bureau van de ombudsman, waarbij artikel 3:3 ARG juncto artikel 2 Lokaal beloningsbeleid van overeenkomstige toepassing is.
6. De plaatsvervangend ombudsman vervangt de ombudsman daadwerkelijk op een door de gemeenteraad te bepalen datum zodra mag worden aangenomen, dat de ombudsman voor langere duur zijn functie niet zal kunnen vervullen. Hij ontvangt in dat geval een tijdelijke maandelijkse toelage door de Raad vastgesteld, tot dat de ombudsman zijn werkzaamheden heeft hervat, dan wel tot dat een nieuwe ombudsman in functie treedt.

## Artikel 4 Salaris en salaristoelagen tijdens afwezigheid

1. Indien de ombudsman wegens vakantie of afwezigheid verhinderd is zijn functie te vervullen, behoudt hij gedurende deze verhindering zijn salaris en salaristoelagen, voor zover de ARG niet anders bepaalt.
2. Ingeval van ziekte van de ombudsman is hoofdstuk 7 ARG van overeenkomstige toepassing.

## Artikel 5 Werken op zon- en feestdagen, vakantie en vakantietoelage

a. Ten aanzien van de vakantie van de ombudsman zijn de bepalingen van de artikelen 4:5, 6:1, 6:1:1, 6:2, 6:2a, 6:2b, 6:2:1, 6:2:2, 6:2:3, 6:2:4, 6:2:6, 6:4:1, 6:4:1a, 6:4:3 en 6:4:6 ARG van overeenkomstige toepassing.
b. De ombudsman heeft aanspraak op een vakantietoelage overeenkomstig de bepalingen van de artikelen 6:3 en 6:3:1 ARG.

## Artikel 6 Aanspraken bij ziekte

1. Hoofdstuk 7 ARG is van overeenkomstige toepassing, met uitzondering van de artikelen 7:14, eerste lid, en 7:16, eerste lid onder a en b.
2. Het Concern Verzuimprotocol is van overeenkomstige toepassing, waarbij voor werkgever gelezen wordt: de raad.
3. De geneeskundige begeleiding van de ombudsman geschiedt door de Arbo-dienst op de wijze zoals is aangegeven in artikel 7:2:2, tweede lid ARG.

## Artikel 7 Verplaatsingskosten

Hoofdstuk 18 van de ARG en de krachtens deze paragraaf vastgestelde regelingen zijn van overeenkomstige toepassing.

## Artikel 8 Ambtsjubileum en eindejaarsuitkering

Artikel 3:19 juncto artikel 13 Lokaal beloningsbeleid inzake gratificatie wegens 25-, 40- of 50-jarige dienstvervulling en de daaruit voortvloeiende regelgeving alsmede artikel 3: 18a ARG inzake eindejaarsuitkering zijn van overeenkomstige toepassing.

## Artikel 9 Reis- en verblijfskosten

De ombudsman heeft aanspraak op vergoeding van reis- en verblijfskosten overeenkomstig de Reisregeling 1996.

## Artikel 10 Ontslaguitkeringen

1. Naast de wettelijke ontslaggronden zijn de ontslaggronden opgenomen in artikel 2 van de Verordening gemeentelijke Ombudsman Groningen.
2. Indien de ombudsman wordt ontslagen wegens opheffing van de functie van gemeentelijke Ombudsman, dan wel op grond van artikel 81q lid 3f van de Gemeentewet of indien hij na afloop van de termijn waarvoor zijn benoeming geldt niet wordt herbenoemd, anders dan op eigen verzoek, zijn de bepalingen van hoofdstuk 10d van de ARG van overeenkomstige toepassing, inclusief paragraaf 7 (Na-wettelijke uitkering).
3. Indien de ombudsman wordt ontslagen op een grond als bedoeld in artikel 81q lid 3c Gemeentewet of artikel 2, vierde lid, sub b van de Verordening gemeentelijke Ombudsman Groningen, is hoofdstuk 10d van de ARG van toepassing, met dien verstande dat het betreffende ontslag gelijk gesteld wordt met een ontslag op grond van artikel 8:12 ARG.
4. Behoudens bijzondere omstandigheden wordt ongevraagd ontslag niet verleend of blijft herbenoeming niet achterwege dan nadat de ombudsman in de gelegenheid is gesteld, desgewenst bijgestaan door een raadsman, door of vanwege de gemeenteraad te worden gehoord.

## Artikel 11 Ordemaatregel: schorsing

1. De ombudsman kan door de gemeenteraad worden geschorst indien het voornemen bestaat hem ontslag te verlenen op een grond genoemd in artikel 2, lid 4 van de Verordening gemeentelijke Ombudsman Groningen.
2. De ombudsman kan voorts door de gemeenteraad worden geschorst indien:
   a. tegen hem een bevel tot inverzekeringstelling of voorlopige hechtenis ten uitvoer wordt gelegd;
   b. tegen hem een strafrechtelijk onderzoek ter zake van een misdrijf wordt ingesteld.

3. Indien de ombudsman geschorst is, kan de gemeenteraad bepalen dat zijn salaris en salaristoelagen worden ingehouden volgens het bepaalde in artikel 8:15:2 ARG.

## Artikel 12 Straffen

Disciplinaire straffen worden de ombudsman niet opgelegd.

## Artikel 13 Nagelaten betrekkingen

Ten aanzien van de nabestaanden van de ombudsman respectievelijk gewezen ombudsman vinden artikel 3:23 respectievelijk artikel 3:24 ARG overeenkomstige toepassing, met dien verstande dat de gewezen ombudsman geacht wordt ambtenaar in vaste dienst te zijn geweest.

**Artikel 14 Uitwisselen van arbeidsvoorwaarden**
Hoofdstuk 4A ARG is, voor zoveel mogelijk, van overeenkomstige toepassing op de ombudsman.

**Artikel 15 De rechtspositionele erkenning van alternatieve samenlevingsvormen**
Hoofdstuk 21 ARG is van overeenkomstige toepassing op de ombudsman.

**Artikel 16 Secundaire arbeidsvoorwaarden**
De secundaire arbeidsvoorwaarden van de gemeente Groningen zijn, voor zoveel mogelijk, van overeenkomstige toepassing op de ombudsman.

**Artikel 17 Gemeenteraad beslist**
In gevallen waarin deze verordening niet of niet genoegzaam voorziet, beslist de gemeenteraad.

**Artikel 18 Inwerkingtreding**
1. Deze verordening treedt in werking op de dag na die van de bekendmaking.
2. Deze verordening wordt vastgesteld onder gelijktijdige intrekking van de Verordening rechtspositie gemeentelijke Ombudsman Groningen 2005, vastgesteld bij raadsbesluit van 21 december 2005.

**Artikel 19 Citeertitel**
Deze verordening wordt aangehaald als: ‘Verordening rechtspositie gemeentelijke Ombudsman Groningen’.

*Gedaan te Groningen ter openbare raadsvergadering van 29 juni 2016.*

*De griffier,*
*Toon Dashorst.*

*De voorzitter,*
*Peter den Oudsten.*